

## Programme formation motiver son équipe : Développez la motivation de vos collaborateurs



Sur 2 jours    Durée : 14h00

### Public cible :

- Cadres, Managers ;
- Responsables d'équipe ;
- Chefs de service ;
- Chefs de projets.

### Pré-requis :

Il est recommandé d'avoir des compétences en management pour suivre la formation motiver son équipe

### Méthodes pédagogiques pour le stage Motiver son équipe :

- Utilisation de méthodes actives avec travaux en équipe à partir d'études de cas professionnels ou non ;
- Mises en situation (training), exercices d'application ;
- Élaboration d'un Plan Personnel de Progrès ;
- Support de cours formation motiver son équipe.

### Formation :

Les employés sont la ressource principale, et la plus importante, de chaque entreprise. Pour obtenir de bons résultats, chaque leader doit avoir une stratégie de motivation pour créer et maintenir l'enthousiasme des salariées. Lorsque vous combinez l'énergie, les connaissances et les compétences d'un groupe de personnes motivées, vous et votre équipe pouvez accomplir tout ce que vous voulez ! Cette formation motiver son équipe vous permettra d'identifier les leviers pour développer l'implication de votre équipe

## Objectifs pédagogiques de la formation Motiver son équipe

- Connaître les principes et les mécanismes de la motivation et de la démotivation d'une équipe ;
- Apprendre à maîtriser les principales ressources pour mobiliser ses collaborateurs ;
- Élaborer des stratégies pour gérer la motivation au quotidien et sur le long terme.

## Motiver au quotidien, le challenge de manager moderne :

- Les différents visages de la motivation selon le profil de ses collaborateurs ;
- Les intérêts de la motivation : productivité, efficacité et cohésion ;
- La motivation dans son contexte ;
- Savoir faire la différence entre motivation et satisfaction, stimulation.

## Optimiser ses techniques managériales en intégrant la motivation dans votre management :

- Les différentes approches de la motivation d'équipe, quand et comment motiver ?
- Retour sur les besoins fondamentaux de l'Homme au travail (Maslow, Herzberg)
- Focus sur les 3 axes de VROOM ;
- Les interactions dans le cadre de la motivation ;
- L'organisation ;
- La mobilisation ;
- La motivation ;
- La motivation selon Bellenger : Créer les conditions, gérer les situations difficiles, former vos collaborateurs, travailler la cohésion, etc ;
- Les trois niveaux de démotivation du collaborateur.

## Gérer, manager la motivation :

- Les objectifs et les résultats à atteindre lorsque vous vous engagez à travailler la motivation ;
- Les bonnes questions à se poser avant de changer vos méthodes ;
- La motivation par la création d'un cadre positif (structure) ;
- Etablissement de stratégies de bases, savoir motiver avec techniques et méthodes
- Les règles et les recommandations .



# TB formation Organisme de formation

Responsable pédagogique : Thierry BIDAUX 06.84.98.17.22

Suivi :

- Chaque participant signera par demi-journée une feuille d'émargement, également signé par le formateur.